

تقی محلاتی

مدرس و مشاور تحول دیجیتال در حوزه منابع انسانی

متولد: ۱۳۴۶/۱۱/۲۰ ■ وضعیت تأهل: متأهل ■ وضعیت سربازی: پایان خدمت



(+۹۸)۹۱۲۱۹۴۲۳۷۵ ☎

taghimahallati@gmail.com ✉

تهران، قیطریه 📍

سوابق تحصیلی 🎓

۱۳۹۹ - ۱۳۹۴

دکتری مدیریت دولتی

گرایش: مدیریت منابع انسانی

موسسه/دانشگاه: Azad University (آزاد)

تهران

معدل: ۱۷.۳۳

۱۳۹۲ - ۱۳۹۰

کارشناسی ارشد مدیریت دولتی

گرایش: مدیریت تغییر

موسسه/دانشگاه: Azad University (آزاد)

تهران

معدل: ۱۸.۲۸

۱۳۸۷ - ۱۳۸۵

کارشناسی مدیریت بیمه

موسسه/دانشگاه: Azad University (آزاد)

تهران

معدل: ۱۸.۲۳

۱۳۷۹ - ۱۳۷۷

کاردانی علوم بیمه

گرایش: کارشناس امور بیمه

موسسه/دانشگاه: سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور (دولتی)

تهران

معدل: ۱۷.۴۷

سوابق شغلی 📁

بهمن ۱۴۰۲ - اکنون

بنیان گذار و مالک استارت اپ

DHR Fellow

تهران

وظایف و دستاوردها

ارائه راهکار های دیجیتال مدیریت منابع انسانی ، نرم افزار و اتوماسیون

جامع مدیریت منابع انسانی ، مشاوره تحول دیجیتال منابع انسانی و ترسیم

نقشه راه تحول ، عارضه یابی و سنجش بلوغ دیجیتال منابع انسانی

خلاصه رزومه 📄

دکتر تقی محلاتی دارای مدرک دکترای تخصصی مدیریت دولتی با گرایش مدیریت منابع انسانی از دانشگاه آزاد واحد تهران جنوب می باشد، ایشان دارای بیش از ۱۶ سال سابقه تخصصی در حوزه مشاوره مدیریت منابع انسانی و همچنین تجربه کار در شرکت سهامی بیمه ایران با سابقه ۲۸ سال را در کارنامه حرفه ای خود دارد، در حال حاضر روی موضوعات نوین در پیوند تحول دیجیتال و مدیریت منابع انسانی فعالیت می کند و مالک یک استارت اپ در حوزه هوش مصنوعی منابع انسانی می باشد.

مهارت ها 🧠

عارضه یابی

مشاوره مدیریت منابع انسانی

اصول فنون مذاکره

مدیریت پروژه

تحول دیجیتال

ارزیابی عملکرد کارکنان

کارمند یابی

تکنیکهای بهبود و ارتقا بهره وری

اکسل، ورد و پاورپوینت

تحلیل و مقاله نویسی

انعطاف پذیری در شرایط سخت کاری

مسئولیت پذیر و پشتکار بالا

taghimahallati



Taghi Mahallati



Taghimahallati



Taghi Mahallati



Taghi Mahallati

**مشاور مدیریت منابع انسانی**

شرکت مشاور مدیریت مهر سینتا

تهران

وظایف و دستاوردها

- مشاور مدیریت منابع انسانی با گرایش تحول دیجیتال ، تدوین نقشه تحول دیجیتال منابع انسانی ، عرضه یابی و سنجش بلوغ سازمانی ، سابقه ۱۶ سال در خدمات مشاوره مدیریت منابع انسانی در پروژه های عرضه یابی

رئیس اداره اجرایی

شرکت سهامی بیمه ایران

تهران

وظایف و دستاوردها

- مدیریت منابع انسانی ، مدیریت ارتباطات سازمانی ، رئیس اداره تشکیلات و روش ها و سابقه ۲۸ سال

مدرس دانشگاه

دانشگاه علمی کاربردی، مرکز بازرگانی تهران

تهران

وظایف و دستاوردها

- تدریس در حوزه های مدیریت منابع انسانی و علوم ارتباطات و مدیریت استراتژیک منابع انسانی

مدرس دانشگاه

مرکز آموزش علمی کاربردی توسعه کسب و کار سبا

تهران

وظایف و دستاوردها

- تدریس در علوم مدیریت و منابع انسانی با گرایش بیمه

مشاور مدیر عامل در حوزه منابع انسانی

شرکت گروه مهندسی آگورچین

تهران

وظایف و دستاوردها

- پیاده سازی مدیریت عملکرد و ارزیابی کارکنان، ارائه نرم افزار مدیریت جذب در منابع انسانی، مدیریت حضور و غیاب، مدیریت ارتباطات و اطلاع رسانی.

مشاور مدیر عامل در حوزه منابع انسانی

شرکت سروش امن فردا

تهران

وظایف و دستاوردها

- عرضه یابی و ارائه نرم افزار مدیریت جذب در منابع انسانی، بررسی سند تجزیه و تحلیل شغل و مدل های شایستگی، نحوه دریافت و مدیریت رزومه ها.

مشاور مدیر عامل در حوزه منابع انسانی

شرکت لیان دژ کهید

تهران

وظایف و دستاوردها

- شناسایی مشکلات و نارسایی های موجود در سازمان در حوزه منابع انسانی و ارائه راهکار (کارمند یابی، انتخاب، گزینش و انتصاب)

فروردین ۱۳۸۶ - اکنون

خرداد ۱۳۷۷ - تیر ۱۴۰۲

مهر ۱۳۹۳ - بهمن ۱۳۹۸

فروردین ۱۳۹۴ - شهریور ۱۳۹۷

اردیبهشت ۱۳۹۸ - خرداد ۱۳۹۹

شهریور ۱۳۹۶ - شهریور ۱۳۹۹

اردیبهشت ۱۳۹۷ - خرداد ۱۳۹۸

آذر ۱۳۹۷ - آبان ۱۳۹۸

مشاور مدیر عامل در حوزه منابع انسانی

شرکت مهندسين مشاور گراب آريا

تهران

وظايف و دستاوردها

- پياده سازي كنترل كيفيت جامع (TQM)، بازسازي سيستم انعطاف پذير، بازسازي فرآيند كار و ارائه نكات کاربردي براي مديران

بهمن ۱۳۹۴ - اسفند ۱۳۹۵

مشاور مدیر عامل در حوزه منابع انسانی

شرکت نوآوری پزشکی آرتمان

تهران

وظايف و دستاوردها

- تعيين ميزان بهره‌وري، ارائه روش‌هاي جلوگيري از اتلاف منابع سازماني در سازمان

شهریور ۱۳۹۱ - خرداد ۱۳۹۲

مشاور مدیر عامل در حوزه منابع انسانی

شرکت ساختمانی قزوین سازه سازان

قزوین

وظايف و دستاوردها

- پياده سازي نظام جبران خدمات شايسته محور کارکنان و تبیین عوامل فردی تاثیر گذار

دوره‌ها و گواهینامه‌ها

فروردین ۱۴۰۳

دوره گواهینامه همکار آموزشی در حوزه تحول دیجیتال منابع انسانی (DHRF)

موسسه: DHR fellow

اسفند ۱۴۰۲

دوره آموزشی گواهینامه بین المللی صلاحیت مشاوره تحول دیجیتال منابع انسانی (DHRCC)

موسسه: DHR fellow

بهمن ۱۴۰۲

دوره آموزشی گواهینامه بین المللی راهبری مشاوره تحول دیجیتال منابع انسانی (DHRCP)

موسسه: DHR fellow

اردیبهشت ۱۴۰۰

دوره آموزشی پژوهش بدون کاغذ : کاربرد ابزار های وب در پژوهش

موسسه: وزارت علوم و تحقیقات و فناوری ، پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران (ایرانداک)

شهریور ۱۴۰۰

دوره آموزشی مدلسازی معادلات ساختاری : کاربرد نرم افزار LISREL

موسسه: وزارت علوم و تحقیقات و فناوری ، پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران (ایرانداک)

اسفند ۱۴۰۰

دوره آموزشی مدیریت اطلاعات علمی : کاربرد نرم افزار اند نوت

موسسه: وزارت علوم و تحقیقات و فناوری ، پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران (ایرانداک)

آذر ۱۳۹۹

دوره آموزشی سبک های سخنرانی تاثیرگذار، فن بیان و ارتباط موثر

موسسه: وزارت علوم و تحقیقات و فناوری ، پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران (ایرانداک)

آذر ۱۳۹۹

دوره آموزشی می خواهیم پژوهشگر شوم ! از کجا شروع کنم

موسسه: وزارت علوم و تحقیقات و فناوری ، پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران (ایرانداک)

آذر ۱۳۹۹

دوره آموزشی روش شناسی پژوهش : رویکرد کیفی

موسسه: وزارت علوم و تحقیقات و فناوری ، پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران (ایرانداک)

آذر ۱۳۹۹

دوره آموزشی روش پژوهش : مصاحبه پژوهشی

موسسه: وزارت علوم و تحقیقات و فناوری ، پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران (ایرانداک)

آذر ۱۳۹۹

دوره آموزشی نگارش مقاله علمی برای نشریه های علمی فارسی زبان

موسسه: وزارت علوم و تحقیقات و فناوری ، پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران (ایرانداک)

آذر ۱۳۹۹

دوره آموزشی روش پژوهش : تحلیل محتوای کیفی

موسسه: وزارت علوم و تحقیقات و فناوری ، پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران (ایرانداک)

آذر ۱۳۹۹

گواهینامه پایان دوره آموزشی تالیف کتاب

موسسه: موسسه فرهنگی و هنری ندای اندیشه مهاجر

دی ۱۳۹۹

دوره آموزشی ارزیابی نشریه های علمی نمایه شده در نمایه نامه های جهانی (وب آو ساینس، اسکوپوس) برای انتشار مقاله

موسسه: وزارت علوم و تحقیقات و فناوری ، پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران (ایرانداک)

دی ۱۳۹۹

دوره آموزشی کاربرد WORD در پژوهش

موسسه: وزارت علوم و تحقیقات و فناوری ، پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران (ایرانداک)

دی ۱۳۹۹

گواهینامه پایان دوره آموزشی مقاله نویسی

موسسه: موسسه فرهنگی و هنری ندای اندیشه مهاجر

بهمن ۱۳۹۹

دوره آموزشی طراحی سایت : مقدماتی

موسسه: وزارت علوم و تحقیقات و فناوری ، پژوهشگاه علوم و فناوری اطلاعات ایران (ایرانداک)

مهر ۱۳۹۶

دوره آموزشی دومین کنفرانس مدیریت منابع انسانی

موسسه: دانشکده مدیریت، دانشکدگان مدیریت دانشگاه تهران

آبان ۱۳۹۵

دوره آموزشی نخستین کنفرانس مدیریت منابع انسانی

موسسه: دانشکده مدیریت، دانشکدگان مدیریت دانشگاه تهران

آبان ۱۳۹۵

گواهینامه حضور در همایش مدیریت یکپارچه ریسک

موسسه: مرکز آموزش بیمه ایران

مهر ۱۳۹۵

گواهینامه آموزشی آشنایی با بیمه های آتش سوزی

موسسه: مرکز آموزش شرکت سهامی بیمه ایران

شهریور ۱۳۹۴

گواهینامه آموزشی همایش رابطین مدیریت دانش

موسسه: مرکز آموزش شرکت سهامی بیمه ایران

اسفند ۱۳۹۲

گواهینامه حضور در کارگاه آموزشی مدیریت دانش

موسسه: دانشگاه شهید بهشتی

اسفند ۱۳۹۲

گواهینامه حضور در ششمین کنفرانس ملی مدیریت دانش

موسسه: دانشگاه شهید بهشتی

آبان ۱۳۸۶

دوره آموزشی ارائه مطلب POWER POINT

موسسه: انستیتو ایز ایران

آبان ۱۳۸۶

دوره آموزشی پایگاه داده EXCEL

موسسه: انستیتو ایز ایران

آبان ۱۳۸۵

دوره آموزشی صفحه گسترده MS - EXCEL

موسسه: مرکز آموزش علوم عمومی و تخصصی کامپیوتر

آبان ۱۳۸۵

دوره آموزشی آشنایی با مفاهیم فناوری اطلاعات و ویندوز و مایکروسافت ورد و اینترنت

موسسه: مرکز آموزش علوم عمومی و تخصصی کامپیوتر

تحقیقات

اسفند ۲۰۲۰

Identifying and Ranking Implementation Strategies of Human Resources Productivity Improvement Management in IRAN Insurance Company

ناشر: ۲۳۰۸- REICEISSN: ۲۰۲۰ Julio-Diciembre ۱۶, No. ۸, Vol. ۱. Page ۱
YAYXPágina |5Y1REICE|5Y1REICERevista Electrónica de Investigación en
Ciencias EconómicasAbriendo Camino al ConocimientoFacultad de Ciencias
Económicas, UNAN-Managua

لینک مرتبط :

<http://revistacienciaseconomicas.unan.edu.ni/index.php/REICErevistacienciaseconomica>

s@gmail.com

مرداد ۲۰۲۰

Designing a human resource productivity model in Iran Insurance Company

ناشر: Journal of Public Management Perspectives of Shahid Beheshti University

آبان ۲۰۱۶

The effect of organizational control on outsourcing practices

ناشر: Human Resources Management Conference, Faculty of Management, University of Tehran

فروردین ۲۰۱۵

THE ROLE OF FORMALITY, KNOWLEDGE SHARING CULTURE AND ICT INFRASTRUCTURE IN FACILITATING KNOWLEDGE MANAGEMENT MEASURES

ناشر: International Journal of Economics, Commerce and Management United Kingdom

لینک مرتبط : <https://scholar.google.com/scholar?oi=bibs&cluster=۲۷۹۷۵۳۷۱۸۳۶۳۷۰۹۵۲۰۶&btnI=۱&hl=fa&authuser=۱>

فروردین ۲۰۱۴

The Role of Intellectual Capital in Facilitating Knowledge Management practices

ناشر: Journal of Management and Sustainability
لینک مرتبط :

<http://www.ccsenet.org/journal/index.php/jms/article/download/۳۶۶۴۷/۲۲۱۴۵>

ISSN ۱۹۲۵-۴۷۲۵ E-ISSN ۱۹۲۵-۴۷۳۳

فروردین ۲۰۱۴

Transformational Leadership: Enabling Factor of Knowledge Management Practices

ناشر: Journal of Management and Sustainability

لینک مرتبط : <https://www.semanticscholar.org/paper/Transformational-Leadership%۳A-Enabling-Factor-of-Yaghoubi-Mahallati/۴۶d۱۹۰۳۱۰eccbf۰ad۷۵۶۵e۳c۲۶۸۹۵۳۴ca۲f۰۸b۷۱>

ISSN ۱۹۲۵-۴۷۲۵ E-ISSN ۱۹۲۵-۴۷۳۳

مرداد ۲۰۱۴

Identify and ranking the factors affecting the development of organizational citizenship behavior

ناشر: Quarterly Journal of Human Resources Studies, School of Management, Shahid Sattari University

اسفند ۲۰۱۳

An analysis of the factors affecting the implementation of knowledge management at the organizational level

ناشر: Beheshti University Knowledge Management Conference

اسفند ۲۰۰۸

Investigating the reasons for non-development of transport liability insurance in Iran Insurance Company

ناشر: The second conference on the relationship between the university and the insurance industry in the Faculty of Management of Azad University

Surveying the influence of knowledge management on organizational excellence

ناشر: European journal of scientific research

لینک مرتبط : https://mail.google.com/mail/u/1?ui=2&ik=۳a۶۸fa۶۳۸۸&attid=۰.۱&permmmsgid=msg-f:۱۴۵۲۹۶۳۵۵۴۸۵۱۷۱۷۱۴۵&th=۱۴۲۹۶۶a۷ae۸۶۸۰۱۹&view=att&disp=inline&realattid=ee۳aa۹۳۱۴bc۵ff۹b_۰.۱

ISSN ۱۴۵۰-۲۱۶X / ۱۴۵۰-۲۰۲X



پروژه تحول دیجیتال منابع انسانی

شهریور ۱۴۰۲

کارفرما / درخواست کننده: شرکت مشاوره مدیریت مهر سپنتا
ارزیابی بلوغ دیجیتال و طراحی نقشه راه تحول دیجیتال منابع انسانی

پروژه تدوین استراتژی مدیریت منابع انسانی

اردیبهشت ۱۴۰۰

کارفرما / درخواست کننده: شرکت مشاوره مدیریت مهر سپنتا
پروژه طراحی و اجرا و ارزیابی استراتژی های منابع انسانی

پروژه ارتقا بهره وری منابع انسانی

تیر ۱۳۹۹

کارفرما / درخواست کننده: شرکت مشاور مدیریت مهر سپنتا
تدوین شاخص های عملکرد پرسنل و تعریف KPI برای ارزیابی عملکرد کارکنان در راستای ارتقا نظام های مدیریت منابع انسانی

طراحی و پیاده سازی نظام جامع منابع انسانی

اردیبهشت ۱۳۹۸

کارفرما / درخواست کننده: شرکت گروه مهندسی آگورچین
پیاده سازی مدیریت عملکرد و ارزیابی کارکنان، ارائه نرم افزار مدیریت جذب در منابع انسانی، مدیریت حضور و غیاب، مدیریت ارتباطات و اطلاع رسانی.

پروژه تکنولوژی طرح ریزی شغل

آذر ۱۳۹۷

کارفرما / درخواست کننده: شرکت مهندسی مشاور گراب آریا
پیاده سازی کنترل کیفیت جامع (TQM)، بازسازی سیستم انعطاف پذیر، بازسازی فرآیند کار و ارائه نکات کاربردی برای مدیران

عارضه یابی فرآیندهای منابع انسانی

اردیبهشت ۱۳۹۷

کارفرما / درخواست کننده: شرکت لیان دژ کهید
شناسایی مشکلات و نارسایی های موجود در سازمان در حوزه منابع انسانی و ارائه راهکار (کارمند یابی، انتخاب، گزینش و انتصاب)

پروژه عارضه یابی واحد منابع انسانی

شهریور ۱۳۹۶

کارفرما / درخواست کننده: شرکت صنعتی افرا صنعت
عارضه یابی و بلوغ سنجی تحول واحد منابع انسانی

عارضه یابی فرآیند جذب و استخدام نیروی انسانی

شهریور ۱۳۹۶

کارفرما / درخواست کننده: شرکت سروش امن فردا
عارضه یابی و ارائه نرم افزار مدیریت جذب در منابع انسانی، بررسی سند تجزیه و تحلیل شغل و مدل های شایستگی، نحوه دریافت و مدیریت رزومه ها.

طراحی و پیاده سازی نظام و فرآیند ارزیابی عملکرد کارکنان

بهمن ۱۳۹۴

کارفرما / درخواست کننده: شرکت نوآوری پزشکی آرتیمان
تعیین میزان بهره وری، ارائه روش های جلوگیری از اتلاف منابع سازمانی در سازمان

طراحی نظام جبران خدمات کارکنان

شهریور ۱۳۹۱

کارفرما / درخواست کننده: شرکت ساختمانی قزوین سازه سازان

پیاده سازی نظام جبران خدمات شایسته محور کارکنان وتبیین عوامل فردی تاثیر گذار

افتخارات

شهریور ۱۳۹۰

رتبه یک رشته مدیریت دولتی گرایش مدیریت
تحول دانشگاه آزاد واحد تهران مرکز

شهریور ۱۳۹۵

اخذ تقدیر نامه از مدیریت آتش سوزی شرکت
سهامی بیمه ایران به جهت افزایش پرتفوی برای
سه سال متوالی

شهریور ۱۳۹۵

لوح سپاس به جهت همکاری با نشریه چشم انداز
نو شرکت سهامی بیمه ایران

اردیبهشت ۱۳۸۷

تقدیرنامه به منظور حضور ثمربخش و ارایه مقاله
در دومین همایش ارتباط متقابل دانشگاه و
صنعت بیمه در دانشگاه آزاد واحد تهران جنوب

آبان ۱۳۹۹

دریافت تقدیرنامه از شرکت مهندسی مشاور
گراب آریا

مهر ۱۳۹۹

دریافت تقدیر نامه از شرکت سروش امن فردا

آبان ۱۳۹۹

دریافت تقدیرنامه از شرکت گروه مهندسی
آگورچین

آبان ۱۳۹۹

دریافت تقدیر نامه از شرکت نوآوری پزشکی
آرتیمان

مهر ۱۳۹۹

دریافت تقدیر نامه از شرکت لیان دژ کههد

مهر ۱۳۹۹

دریافت تقدیر نامه از شرکت ساختمانی قزوین
سازه سازان

معرفها

دکتر بابک خزایی

مشاوره تحول دیجیتال دارای صلاحیت بین المللی FCMC

۰۰۹۸۹۱۲۲۱۳۹۲۷۲

عضویتها

۱۴۰۳

انجمن مدیریت منابع انسانی ایران